



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 16] नई दिल्ली, अप्रैल 15—अप्रैल 21, 2007, शनिवार/चैत्र 25—वैशाख 1, 1929
No. 16] NEW DELHI, APRIL 15—APRIL 21, 2007, SATURDAY/CHAITRA 25—VAISAKHA 1, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 64.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सीमा सुरक्षा बल (नक्शानवीस और स्थापत्य सहायक) भर्ती नियम, 1996 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है,

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय सीमा सुरक्षा बल, नक्शानवीस समूह “ख” और समूह “ग” पद (योद्धक) भर्ती नियम, 2007 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता, —वह व्यक्ति,—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **अधिवर्षिता:—**(1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति उस मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करता है:

परन्तु ऐसा व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है वह सत्तावन वर्ष की आयु पूरी करने पर पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त हो जाएगा।

(2) किसी भी व्यक्ति को उप नियम (1) में यथा विनिर्दिष्ट सेवानिवृत्ति की आयु से परे सेवा में विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

7. **चिकित्सक दृष्टता योग्यता:—**(1) इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शोप- I में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इन नियमों के प्रयोजन के लिए, “शोप” पद निम्नवत् परिभाषित हैं :

(i) दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की योग्यता का निर्धारण करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण जिसे कूट अक्षर एस एच ए पी ई द्वारा उपदर्शित किया गया है, निम्नलिखित कृत्य को व्यपदिष्ट करता है:—

एस मनोवैज्ञानिक

एच श्रवण

ए सर्लनक

पी शारीरिक क्षमता

ई नेत्र दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यशील क्षमता प्रत्येक कूट अक्षर के सामने अंक 1 से 5 तक द्वारा गिरती हुई कार्यशील दक्षता को उपदर्शित करते हुए संदान किया जाएगा। अंक, सिवाय वहाँ के जहाँ कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी I में हैं, कूट अक्षर से आगे लिखे जाएंगे, उसका प्रवर्ग एस-1 एच-1 ए-1 पी-1 ई-1 लिखने के बाजाय शोप- I लिखकर संदान किया जा सकेगा । इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नवत् है:—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु कर्तव्य तथा नियोजनीयता के क्षेत्रों के प्रकारों के बारे में सीमाएं इस पर निर्भर करते हुए हो सकेंगी कि कर्तव्यों में तीव्र स्वराधात अंतर्वर्तित है या दोनों कानों/आँखों के श्रवण गोंचरता/दृष्टि की तीक्ष्णता की आवश्यकता है।

(ग) “एस” कारक के सिवाय, नैत्यिक या घात में बैठकर करने वाले कर्तव्यों के लिए योग्य हों किन्तु उच्च स्थान (2,700 मीटर से ऊपर) अति ठण्डे क्षेत्र का पहाड़ी भू भाग पर और दीर्घ कालिक समनुदेशनों के लिए नियोजनीयता की सीमाएं हो सकेंगी।

(घ) चिकित्सालय सावधि या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप में अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

8. **वर्दी और आधारित प्रशिक्षण :**—इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त व्यक्तियों को वर्दी पहननी होगी और सिविल पदों से नियुक्त व्यक्तियों को, उस विषय पर जो महानिदेशक द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए, उनकी आरंभिक नियुक्ति कर नौ सप्ताह का आधारिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

9. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

10. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-1)	1(एक)* 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योद्धक)।	6500-200- 10500 रुपए	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : ऐसा उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-2) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारियों में से : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का अनुभव है या (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	--अध्यक्ष
2. उपनिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल	--सदस्य
3. कमाण्डेंट या कमाण्डेंट (स्थापत्य)	--सदस्य
सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उपनिरीक्षक 1*(एक) 2007 (नक्शानवीस श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित (चौद्धक)।	5500-175-9000 रुपए	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक उप निरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-3) जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी में से :

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का अनुभव है, या
- जिन्होंने 4000-7000 रु. की श्रेणी में ऐसा नक्शानवीस जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सौविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।
1. उपमहानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल -अध्यक्ष	
2. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल -सदस्य	
3. कमाण्डेंट (स्थापत्य) -सदस्य	
या सैकेन्ड इन कमाण्ड (स्थापत्य)	
सीमा सुरक्षा बल	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक उपनिरीक्षक (नक्शानवीस श्रेणी-III)	2*(दो) 2007 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय (योद्धक)	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों लिए 5 वर्ष तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से जो (अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में के है) से भिन्न अभ्यर्थियों से प्राप्त करने के लिए अन्तिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
(क) आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य;		
(ii) किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य मान्यताप्राप्त संस्था से नक्शानवीस (सिविल) में दो वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र।		
(ख) वांछनीय :		
नक्शानवीस (सिविल) में एक वर्ष का अनुभव		

1994 9707-2

(8)

(ग) पुरुष के लिए शारीरिक मापदंड :

ऊंचाई : 167.5 सें. मी.

सीना : 80 सें.मी. (फुलाने के पश्चात् 85 सें.मी.)

वजन : ऊंचाई के तत्समान ।

टिप्पण : (1) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, उन व्यक्तियों जो गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किमी जैसे मूल वंशों के हैं, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी उत्तरपूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य के व्यक्तियों की बाबत 165 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है ।

(2) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिनमें मिजो तथा नागा हैं, की बाबत 162.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है ।

(3) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध सीना के माप से है, आदिवासियों या जनजातियों के लिए क्रमशः 80 सें. मी. बिना फुलाए तथा 85 सें.मी. फुलाकर को 78 सें.मी. बिना फुलाए और 83 सें.मी. फुलाकर तक शिथिल किया जा सकता है ।

(घ) महिलाओं के लिए शारीरिक मापदंड :

ऊंचाई : 157 सें. मी.

सीना : सुविकसित होना चाहिए

वजन : ऊंचाई के तत्समान

टिप्पण : (1) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, उन व्यक्तियों को गढ़वाली, कुमाऊं, गोरखा, डोंगरा, मराठा, सिक्किमी जैसे मूल वंशों के हैं, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी उत्तरपूर्वी राज्यों तथा हिमाचल प्रदेश राज्य के व्यक्तियों की बाबत 155 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है ।

(2) न्यूनतम मापदंड, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिनमें मिजो तथा नागा हैं, की बाबत 152.5 सें.मी. तक शिथिल किया जा सकता है ।

(ङ) सभी प्रकार के चिकित्सीय दृष्टि से उपयुक्त होना चाहिए (ऑख दृष्टि 6/6 और आंखों की 6/9 बिना सुधार अर्थात् बिना चश्मे या लेंस पहने) ।

(च) शारीरिक दक्षता परीक्षण, लिखित परीक्षा, व्यवसाय परीक्षा और साक्षात्कार में अर्हत होना चाहिए ।

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|--|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक, सीमा सुरक्षा बल | -अध्यक्ष |
| 2. कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल | -सदस्य |
| 3. कमाण्डेंट (स्थापत्य) सैकेंड इन कमाण्ड
(स्थापत्य) सीमा सुरक्षा बल | -सदस्य |

(14)

संघ लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है ।

[फा. सं. 17/41/2005-पीईआरएस/बीएसएफ]

बी. के. साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd April, 2007

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), and in supersession of the Border Security Force (Draftsman and Architectural Assistant) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force Draftsman Group 'B' and Group 'C' Post (Combatised) recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Superannuation.—(1) The person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the months in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

(2) No persons shall be granted extension in service beyond the age of superannuation as specified in sub-rule (1).

7. Medical Fitness.—Notwithstanding anything contained in these rules, only persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.—For the purpose of these rules, the term SHAPE-I is defined as under :

- (i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :

S—Psychological

H—Hearing

A—Appendages

P—Physical Capacity

E—Eye-Sight

- (ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under :

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

8. **Uniform and basic training.**—Persons appointed under the provisions of these rules shall have to wear the uniform and the persons appointed from the civil posts shall have to complete successfully nine weeks basic training on their initial appointment on subject as may be specified, from time to time, by the Director General.

9. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

10. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Inspector (Draftsman-Grade-I)	*1(one) (2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised).	Rs. 6500-200-10,500.	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By promotion failing which by deputation.			<p>Promotion : Sub-Inspector (Draftsman Grade-II) with five years regular service in the grade.</p> <p>Deputation : From amongst officers of the Central Government or State Government :</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the grade of Rs. 5500—9000 and having Diploma in Civil or Mechanical Engineering with three years experience; or</p> <p>(iii) with six years regular service in the grade of Rs. 5000—8000.</p> <p>Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		

12

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1. Inspector General, Border Security Force — Chairman
2. Deputy Inspector General, Border Security Force — Member
3. Commandant or Commandant (Architect), Border Security Force — Member

1	2	3	4	5	6
2. Sub-inspector (Draftsman-grade-II)	1* (one) (2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatized)	Rs. 5500-175-9000	Selection	No

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11

12

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Assistant Sub-Inspector (Draftsman grade-III) with ten years regular service in the grade.

Deputation :

From amongst officers of the Central Government or State Government :

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with three years regular service in the grade of Rs. 5000-8000 and having Diploma in Civil or Mechanical Engineering with three years experience; or
- (iii) Draftsman in the grade of Rs. 4000-7000 with ten years regular service in the grade.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

1994 4/07-3

12

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 52 years as on the closing date of receipt of applications.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:—

1. Deputy Inspector General, Border Security Force – Chairman
2. Commandant, Border Security Force – Member
3. Commandant (Architect) or Second-in-Command (Architect) Border Security Force – Member

14

Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
3. Asstt. Sub-Inspector (draftsman grade-III)	2* (two) (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial. (Combatised)	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	No

7

Between 18-25 years, (relaxable by five years for Government Servants or the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe and by three years for other Backward Classes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8

(a) Essential :

(i) Matriculation pass or equivalent from a recognised Board or University.

(ii) Two years Diploma or Certificate in Draftsmanship (Civil) from an Industrial Training Institute or equivalent recognized Institution.

(b) Desirable :

One-year experience in the Draftsmanship (Civil).

(c) Physical Standards for male :

Height : 167.5 cms

Chest : 80 Cms (85 Cms after expansion)

Weight : Corresponding to Height

Note : (1) The minimum standard so far as it relates to height any be relaxed to 165 Cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.

(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 Cms in respect of Adivasis of Tribals including Mizos and Nagas.

(3) The minimum standard in so far as it relates to chest measurement may be relaxed from 80 Cms unexpanded and 85 Cms expanded to 78 Cms unexpanded and 83 Cms expanded respectively for Advasis or Tribals.

(d) Physical Standards for female :

Height : 157 Cms.

Chest : Should be well developed.

Weight : Corresponding to Height.

7	8
	<p>Note : (1) The minimum standard so far as it relates to height any be relaxed to 155 Cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh and Ladakh, Kashmir Valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.</p> <p>(2) The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 152.5 Cms in respect of Advasis or Tribals including Mizos and Nagas.</p> <p>(c) Should be medically fit in all respects. (Eye sight 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles or lenses).</p> <p>(f) Should qualify the physical efficiency test, written test, trade test and interview.</p>
9	10
Not Applicable	Two years
11	12
By direct recruitment.	Not Applicable
13	14
<p>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</p> <p>1. Deputy Inspector General Border Security Force —Chairman</p> <p>2. Commandant, Border Security Force —Member</p> <p>3. Commandant (Architect) or Second-in-Command (Architect) Border Security Force —Member</p>	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.

[F. No. 17/41/2005-Pers/BSF]

B.K. SAHU, Director (Pers)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 65.—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में कांस्टेबल (दफ्तरी) के योद्धक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल, योद्धक कांस्टेबल (दफ्तरी) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **आरम्भिक गठन.**— ऐसे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ के ठीक पहले काडर में कांस्टेबल (दफ्तरी) के पद नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं, इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पहले अपनी-अपनी श्रेणी में उप-नियम (1) में वर्णित कार्मिकों द्वारा की गई नियमित और निरन्तर सेवा को, परीक्षा अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजनों के लिए सेवा की गणना में लिया जाएगा।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
---	---	----------------------------------

(8)	(9)	(10)
(क) मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) पुरुष के लिए शारीरिक मान :- ऊंचाई - 167.5 सें.मी. सीना - 80 सें.मी. (फुलाने के पश्चात 85 सें.मी.) वजन - ऊंचाई के तत्समान।		
टिप्पण 1. —जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह मूलवर्षियों अर्थात् गढ़वाल, कुमायु, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 165 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. —जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह आदिवासी या जनजातियों जिनमें मिजो और नागा भी सम्मिलित है, की बाबत 162.5 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 3. —जहां तक न्यूनतम मान का सीने के माप से संबंध है, वह मूलवर्षियों अर्थात्, गढ़वाल, कुमायु, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह, और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों के लिए क्रमशः 80 से.मी. बिना फुलाए और फुलाए जाने के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाए 78 से.मी. तथा फुलाए जाने के साथ 83 से.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 4. —जहां तक न्यूनतम मान का सीने की माप से संबंध है, वह आदिवासी या जनजातियों के लिए क्रमशः 80 सें.मी. बिना फुलाए और फुलाए जाने के साथ 85 से.मी. और बिना फुलाए 76 सें.मी. तथा फुलाए जाने के साथ 81 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
(ग) स्त्री के लिए शारीरिक मान :- (i) ऊंचाई : 157 सें.मी. (ii) सीना : पूर्ण विकसित होना चाहिए (iii) वजन : ऊंचाई के तत्समान		
टिप्पण 1. —जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह मूलवर्षियों अर्थात् गढ़वाल, कुमायु, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी, उत्तर पूर्वी राज्यों अर्थात् असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा तथा सिक्किम और हिमाचल प्रदेश राज्य में रहने वाले व्यक्तियों की बाबत, 155 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. —जहां तक न्यूनतम मान का ऊंचाई से संबंध है, वह आदिवासी या जनजातियों जिनमें मिजो और नागा भी सम्मिलित है, की बाबत, 150 सें.मी. तक शिथिल की जा सकती है।		
(घ) सभी बाबत चिकित्सीय रूप से योग्य होना चाहिए। (दोनों आंखों की नेत्रदृष्टि 6/6 और 6/9 बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा/लेंस पहने)।		

1994 9707-4

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

(12)

- (i) अम्सी प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; और
(ii) बीस प्रतिशत आमेलन द्वारा।

आमेलन द्वारा :

सीमा सुरक्षा बल के ऐसे योद्धक अनुचरों (समूह 'घ' कर्मचारियों) में से जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास निम्नलिखित पात्रता की शर्तें हों :—

- (क) शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—स्तंभ (8) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा है।
(ख) आयु 40 वर्ष से अधिक नहीं हो (अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति और महिला अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —अध्यक्ष
2. उपकमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य
3. सहायक कमांडेंट, सीमा सुरक्षा बल —सदस्य

[फा. सं. 17/105/2003-कार्मिक/सीसु बल]

बी. के. साहू, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 4th April, 2007

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the combatised posts of Constable (Daftry) in the Border Security Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Constable (Daftry) Group 'C' post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Initial Constitution.—Persons holding the posts in the cadre as Constable (Daftry) on regular basis immediately before commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and the regular and continuous service of such personnel held immediately before commencement of these rules shall be counted for the purpose of probation period, confirmation and pension in the service.

5. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Constable (Daftry)	*208 (2007) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'C' (Combatised) (Ministerial Non-Gazetted)	Rs.3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7		8	9		10
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants, Scheduled Caste, Scheduled Tribes, other backward classes and Ex-servicemen in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.		(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or Institution. (b) Physical standards for male :— Height - 167.5 cms Chest - 80cms (85 cms after expansion) Weight - Corresponding to height Note 1 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 165 cms in respect of persons belonging to the races, namely: Garwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh & Ladakh, Kashmir valley, and the North Eastern States such as Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and the State of Himachal Pradesh. Note 2 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.	Not applicable		Two years

Note 3 : The minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 78 cms unexpanded and 83 cms expanded respectively for persons belonging to the races namely: Garwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh & Ladakh, Kashmir valley, and the North Eastern States such as Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and the State of Himachal Pradesh.

Note 4 : The minimum standard so far as it relates to chest measurements may be relaxed from 80 cms unexpanded and 85 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded for Adivasis or Tribals.

(c) Physical standards for female:—

Height : 157 cms.

Chest : Should be well developed.

Weight : Corresponding to Height.

Note 1 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed from 155 cms in respect of persons belonging to the races namely: Garwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, persons hailing from Leh & Ladakh, Kashmir valley, and the North Eastern States such as Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and the State of Himachal Pradesh.

Note 2 : The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed from 150 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.

(d) Should be medically fit in all respects. (Eye Sight-6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing spectacles/ lens).

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
11	12
(i) Eighty per cent by direct recruitment; and (ii) Twenty per cent by absorption.	(i) By absorption : From combatised followers (Group 'D' employees) of Border Security Forces having two years regular service and possessing the following eligibility conditions :— (a) Education and other qualifications.—As prescribed for direct recruits in column (8). (b) Age.—Not more than 40 years (45 years for Schedule Castes or Scheduled Tribes and female Candidates).
If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. Commandant, Border Security Force. — Chairman 2. Deputy Commandant, Border Security Force. — Member 3. Assistant Commandant Border Security Force — Member	Not applicable.
[F. No. 17/105/2003-Pers/BSF] B.K. SAHU, Director (Personnel)	

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

वित्तीय आसूचना एकक-भारत

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2007

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, वित्तीय आसूचना-एकक-भारत में समूह 'ग' और 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्तीय आसूचना-एकक-भारत में समूह 'ग' और 'घ' भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

1994 97 07-5

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	वर्षों का फायदा 1972 के नियम केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए अनुज्ञेय है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक	2* 2007 *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुमचिबीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
प्रतिनियुक्ति			प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4000-100-6000 या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर में आठ वर्ष की सेवा की हो; और (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :— (i) जो प्रशासन तथा लेखा कार्य में अनुभव रखते हैं, (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसके पास रोकड़, लेखा बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है। (iii) जिनके पास कम्प्यूटर का कार्य साधक ज्ञान हो। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
डाटा प्रविष्टि आपरेटर	2 * 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) मूल काडर या विभाग में 4500-125-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर तीन वर्ष की सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री है अथवा समतुल्य और जिनकी डाटा प्रविष्टि कार्य की कम से कम 8000 की डिप्रेसेन प्रति घंटा की गति है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	1 * 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)					
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 2550-55-3200 रु. के वेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिसके पास निम्नलिखित है :-- (i) कम्प्यूटर का कार्य साधक ज्ञान । (ii) प्रशासन/लेखा अनुभागों में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभागों में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।					
(13)	(14)					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
चपरासी	4* 2007 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित, अननुसर्चिवाय	2550-55-3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
(8)	(9)	(10)				
माध्यमिक स्कूल स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
(11)	(12)					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
(13)	(14)					
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता					

[अधिसूचना सं. 3/2007 मिसिल सं. 5/1/2007 ई. एस.]

बी. पी. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

FINANCIAL INTELLIGENCE UNIT—INDIA

New Delhi, the 17th April, 2007

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Financial Intelligence Unit—India (FIU-IND), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Financial Intelligence Unit—India (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Assistant	*2 (2007) (*Subject to variation dependant on workload.)	General Central Service, (GCS) Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000	Not applicable	Not applicable.
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
(7)		(8)	(9)		(10)
Not applicable		Not applicable	Not applicable		Not applicable
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)			(12)		
Deputation			Deputation : From amongst the officers the Central Government : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with eight years' service in the parent grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 or equivalent in the parent cadre or department; and		

1994. 9. 7. 07-6

(12)

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) having two years' experience in Administration and Accounts;

(ii) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training Management or equivalent and possessing three years' experience in cash, accounts and budget work; and

(iii) working knowledge of computer.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for deputation shall be not exceeded 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Data Entry Operator	*2 (2007) (*Subject to variation dependant on workload.)	General Central Service, (GCS) Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000	Not applicable	Not applicable.
(7)	(8)		(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	Not applicable	

(11)

(12)

Deputation

Deputation :

From amongst the officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in post in the scale of Rs. 4500-125-7000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with 6 years' regular service in post in the scale of Rs. 4000-100-6000 and

(b) possessing bachelor's degree from a recognized University or equivalent and a speed of not less than 8000 Key Depressions per hour for Data Entry Work.

(11)			(12)		
			<p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinary not to exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
(13)			(14)		
Not applicable			Not applicable		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	1* (2007) (*Subject to variation dependant on workload.)	General Central Service, (GCS) Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Not applicable.
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
(11)			(12)		
Deputation			<p>Deputation :</p> <p>From amongst the officers of the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with 10 years' regular service in the pay scale of Rs. 2550-55-3200 and</p> <p>(b) possessing the following :</p> <p>(i) working knowledge of computer;</p> <p>(ii) Experience of working in Administration/Account Sections.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>		
(13)			(14)		
Not applicable			Not applicable		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Peon	4* (2007) (*Subject to variation, dependant on workload.)	General Central Service, (GCS) Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-3200	Not Applicable	Not applicable.
(7)	(8)	(9)	(10)		
Between 18 and 25 years	Passing Middle School Standard	Not applicable	Not applicable		
(11)	(12)				
Direct Recruitment	Not applicable				
(13)	(14)				
Not applicable	Not applicable.				

[Notification No. 3/2007/F. No. 5/1/2007-F.S.]

V. P. ARORA, Under Secy.